DIRECTIA DE SALUBRITATE TARGOVISTE
COMPARTIMENT RESURSE UMANE

TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE
Cf. Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice
Nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 30 septembrie 2026

Anexa VIII- Nomenclator administratie locala Legea 153/2017

1.Functii contractuale de conducere

Nr.crt	Functia	Salariu bază (lei) menținut la nivelul aferent lunii decembrie 2025, cf. art.XVI alin.(3) din Legea nr. 141/2025		Coeficient	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director	-	20.350	-	5.5
2	Sef serviciu	-	16.650	-	4.5
3	Sef sectie	-	16.650	-	4.5

2 .Functii contractuale de executie

Nr.crt	Functia	Grad profesional	Coeficient	Salariu bază (lei) menținut la nivelul aferent lunii decembrie 2025, cf. art.XVI alin.(3) din Legea nr. 141/2025					
				Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Inspector de specialitate(S)	IA	1.90	-	-	-	-	8.540	8.754
		I	1.80	-	7160	-	-	-	8.293
		II	1.65	-	-	-	-	-	7.602
2	Consilier juridic (S)	I	1.80	-	-	-	-	-	8.293
3	Inspector, Secretar superior (SSD)	IA	1.52	-	-	-	-	-	7.003
4	Maistru	I	1.41	-	-	-	-	-	6.496
5	Referent, inspector, arhivar (M)	IA	1.31	-		-	5.745	-	6.035
6	Casier, magaziner	M	1.20	-	-	-	-	-	5.529
7	Sofer	I	1.31	-	-	5.471	5.745	5.888	6.035
8	Muncitor calificat	I	1.31	-	-	-	5.745	5.888	6.035
		III	1.20	-	-	5.012	-	5.394	5.529
9	Muncitor necalificat	I	1.01	4325	4.325	4.325	4.429	4.540	4.653

Alte drepturi salariale:

1. **Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv.**

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% (cf. Legii-cadru nr. 153/2017 art.15)

2. **Spor pentru munca de noapte**

Pentru munca prestată în timpul nopţii se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

3. **Spor de conditii periculoase sau vatamatoare**

Personalul Directie de Salubritate beneficiaza de un spor de conditii vatamatoare de 300 lei, proportional cu timpul cat presteaza activitatea la locurile de munca expertizate. (Conform Legii 153/2017, HG nr. 569/2017) .

4. **Indemnizația de hrană**

În temeiul prevederilor art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, numai dacă salariul lunar net, calculat în condițiile legii, este de până la 6000 lei.

Pentru anul 2026, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie a anul 2025, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei

5. **Alte venituri salariale**

Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiează de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.91/2017, privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017.

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu prevederile art.30 alin.(1) din H.G. nr.1336/2022.

Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi reziliență, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, în conformitate cu prevederile art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect

6. **Vouchere de vacanță**

In temeiul prevederilor art.1 alin.(2) O.U.G. nr.8/2009, modificată prin Legea nr. 141/2025, în anul 2026 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei personalului ale căror salarii lunare nete sunt de până la 6000 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Observații:

Limitare salarială

1. Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu prevederile art.11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017.
2. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică alese, respectiv indemnizația Primarului Municipiului Târgoviște și indemnizațiile Viceprimarilor Municipiului Târgoviște sunt stabilite potrivit prevederilor art. I alin. (2) din OUG 115/2023.