

DIRECTIA DE SALUBRITATE TARGOVISTE
COMPARTIMENT RESURSE UMANE

TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE
Cf. Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice
Nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 31 martie 2025

Anexa VIII- Nomenclator administratie locala Legea 153/2017

1.Functii contractuale de conducere

Nr.crt	Functia	Salariu baza(lei)		Coeficient	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director	-	20.350	-	5.5
2	Sef serviciu	-	16.650	-	4.5
3	Sef sectie	-	16.650	-	4.5

2 .Functii contractuale de executie

Nr.crt	Functia	Grad profesional	Coeficient	Salariu Baza (lei)					
				Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Inspector de specialitate(S)	IA	1.90	-	-	-	-	8.540	8.754
		I	1.80	-	7160	-	-	-	8.293
		II	1.65	-	-	-	-	-	7.602
2	Consilier juridic (S)	I	1.80	-	-	-	-	-	8.293
3	Inspector, Secretar superior (SSD)	IA	1.52	-	-	-	-	-	7.003
4	Maistru	I	1.41	-	-	-	-	-	6.496
5	Referent, inspector, arhivar (M)	IA	1.31	-	-	-	5.745	-	6.035
6	Casier, magaziner	M	1.20	-	-	-	-	-	5.068
7	Sofer	I	1.31	-	-	5.471	5.745	5.888	6.035
8	Muncitor calificat	I	1.31	-	-	-	5.745	5.888	6.035
		III	1.20	-	-	5.012	-	5.394	5.529
9	Muncitor necalificat	I	1.01	3.7.7	4.017	4.218	4.429	4.540	4.653

Alte drepturi salariale:

1. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv.

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% (cf. Legii-cadru nr. 153/2017 art.15)

2. Spor pentru munca de noapte

Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

3. Spor de conditii periculoase sau vatamatoare

Personalul Directie de Salubritate beneficiaza de un spor de 10%, respectiv 15% la salariul de baza, proportional cu timpul cat presteaza activitatea la locurile de munca expertizate. (Conform Legii 153/2017, HG nr. 569/2017) .

4. Indemnizația de hrană

În temeiul prevederilor art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, numai dacă salariul lunar net, calculat în condițiile legii, este de până la 8000 lei.

Pentru anul 2025, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2024, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei

5. Alte venituri salariale

Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.91/2017, privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017.

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu prevederile art.30 alin.(1) din H.G. nr.1336/2022.

6. Vouchere de vacanță

În temeiul prevederilor art .1 , alin.(2) O.U.G. nr. 8/2009, modificata prin O.U.G. nr.156/2024, in anul 2025 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei personalului ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Voucherele de vacanta emise in cursul anului 2025 se utilizeaza pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achizitionate , respectiv 800 lei pentru achizitionarea de pachete de servicii turistice in valoare de cel putin 1600 lei.

Observații:

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu prevederile art.11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017.