

**DIRECTIA DE SALUBRITATE TARGOVISTE
COMPARTIMENT RESURSE UMANE**

**TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE
Cf. Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice
Nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 30.09.2023**

Anexa VIII- Nomenclator administratie locala Legea 153/2017

1.Functii contractuale de conducere

Nr.crt	Functia	Salariu baza(lei)		Coeficient	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director	-	16.500	-	5.5
2	Sef serviciu	-	13.500	-	4.5
3	Sef sectie	-	13.500	-	4.5

2 .Functii contractuale de executie

Nr.crt	Functia	Grad profesional	Coeficient	Salariu Baza (lei)					
				Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Inspector de specialitate(S)	IA	1.90	-	-	6.434	6.756	6.924	7.098
		I	1.80	-	-	5.181	-	5.576	6.724
		II	1.65	-	-	-	-	-	6.164
2	Consilier juridic (S)	I	1.80	-	-	-	-	-	6.724
3	Inspector, Secretar superior (SSD)	IA	1.52	-	-	-	-	5.540	5.678
4	Mastru	I	1.41	-	-	-	-	-	5.267
5	Referent, inspector, arhivar (M)	IA	1.31	-	-	4.436	4.658	4.774	4.894
6	inspector	I	1.28	-	4.128	-	-	-	-
7	Casier, magaziner	M	1.20	-	-	-	-	-	4.483
8	Sofer	I	1.31	-	4.225	4.436	4.658	4.774	4.894
9	Muncitor calificat	I	1.31	-	-	-	4.658	4.774	4.894
		II	1.26	-	-	-	-	-	4.707
		III	1.20	-	3.870	4.064	4.267	4.373	4.483
10	Muncitor necalificat	I	1.01	3.030	3.257	3.420	3.591	3.681	3.773

Alte drepturi salariale:

1. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv.

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% (cf. Legii-cadru nr. 153/2017 art.15)

2. Spor pentru munca de noapte

Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

3. Spor de conditii periculoase sau vatamatoare

Personalul Directie de Salubritate beneficiaza de un spor de 10%, respectiv 15% la salariul de baza, proportional cu timpul cat presteaza activitatea la locurile de munca expertizate. (Conform Legii 153/2017, HG nr. 569/2017) .

5. Indemnizația de hrană

În temeiul prevederilor art.18 din legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

În conformitate cu prevederile art.I alin.(7) din O.U.G. nr.168/08.12.2022, în anul 2023, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.

6. Alte venituri salariale

Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.91/2017, privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017.

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu prevederile art.30 alin.(1) din H.G. nr.1336/2022.

7. Vouchere de vacanta

În temeiul prevederilor O.U.G 8/2009, in anul 2023 se vor acorda vouchere de vacanta , în cuantum de 1450 lei pentru un salariat cu normă întreagă , proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Observații:

1. Limitare salarială

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu prevederile art.11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017.